

## РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ

**В Татнефть Профсоюзе проходит традиционный цикл рабочих встреч председателя Татнефть Профсоюза Рифдара Хамадьярова с профсоюзным активом всех территориальных профсоюзных организаций.**

Встречи проходят в формате открытого диалога. Участники – профгруппорги, председатели цехкомов, представители ветеранской организации и молодежные лидеры – обсуждают ключевые вопросы жизни коллектива:

- социальные льготы и гарантии,
- создание безопасных и комфортных условий труда,
- полис ДМС,
- мотивация членства,
- оплата труда в выходные и праздничные дни,
- качество питания,
- меры поддержки ветеранов, многодетных семей и молодежи,
- мотивация уполномоченных по охране труда и другие.

Все обращения рассматриваются, а вопросы, требующие дополнительной проработки с участием профильных служб, берутся в работу.



## У ПРОФСОЮЗА НЕ БЫВАЕТ ВЫХОДНЫХ

**Новогодние каникулы для Татнефть Профсоюза прошли в рабочем режиме. В праздничные дни заместитель председателя Татнефть Профсоюз Андрей Зимин и главный технический инспектор труда Азат Сафиуллин посетили ряд производственных и социальных объектов Компании.**

В ходе выездов представители профсоюза побывали в НГДУ «Азнакаевскнефть» и НГДУ «Бавлынефть» СП «Татнефть Добыча», санатории-профилактории «Иволга» СП «Татнефть-Забота», а также в ООО «Татнефть-АЗС Центр». Основное внимание было уделено организации производственных процессов, условиям труда и быта работников, а также вопро-

сам охраны труда и безопасности на объектах.

Во время встреч состоялись личные беседы с сотрудниками, были озвучены пожелания и замечания. Все обращения взяты в работу и находятся на контроле профсоюза.

Рабочие визиты завершились теплой праздничной нотой – работников поздравили с новогодними праздниками и вручили подарки к чаю, подчеркнув: забота о людях труда для профсоюза продолжается и в выходные дни.



## РАБОТА НАД КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Состоялось заседание Согласительной комиссии по разработке проекта Коллективного договора ПАО «Татнефть» на 2026 год.

Основная задача комиссии – актуализация действующих норм документа, сохранение социальных гарантий и расширение мер поддержки работников с учетом предложений, поступающих от членов профсоюза.

Согласительную комиссию возглавляют сопредседатели: со стороны администрации Компании – **Ренат Мамин**, заместитель генерального директора по социальному развитию, со стороны работников и неработающих пенсионеров, членов профсоюза – **Рифдар Хамадьяров**, председатель Татнефть Профсоюза.

В ходе заседания с предложениями по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор выступил **Андрей Зимин**, заместитель председателя Татнефть Профсоюза. Были рассмотрены инициативы, сформированные на основе обращений членов профсоюза, а также определены приоритетные направления дальнейшей работы.

Часть предложений получила согласование. По ряду вопросов принято решение о проведении дополнительных консультаций и расчетов совместно с профильными службами Компании, после чего обсуждение будет продолжено на следующем заседании.

# ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

## ПОВЫСИЛСЯ РАЗМЕР СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ



С 1 января 2026 года выплаты пенсионерам проиндексируют на 7,6%. Так, стоимость одного индивидуального пенсионного коэффициента увеличится со 145,69 до 156,76 руб., а размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости возрастет с 8907,70 до 9584,69 руб.

Повышение коснется страховых пенсий по старости неработающим и работающим пенсионерам, пенсий по инвалидности и при потере кормильца. Индексация пройдет автоматически, заявления на перерасчет подавать не нужно.

## УВЕЛИЧИЛСЯ ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

В 2026 году на страховую пенсию по старости смогут выйти мужчины, которым исполнилось 64 года. Это те, кто родились в 1962 году или раньше. Женщины могут выйти на страховую пенсию по старости в 2026 году, если им исполнилось 59 лет (1967 год рождения и раньше). Вместе с тем на социальную пенсию смогут претендовать мужчины, достигшие возраста 69 лет (1957 год рождения и раньше) и женщины с 64 лет (1962 год рождения или раньше).



## ПОВЫСИЛСЯ РАЗМЕР ЕДИНОГО ПОСОБИЯ ДЛЯ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН



Выплаты проиндексировали с 1 января 2026 года с учетом изменения величины прожиточного минимума в соответствующем регионе. Увеличение будет автоматическим, никаких заявлений подавать не нужно. Напомним, на пособие могут претендовать те женщины, которые: встали на учет в женской консультации до 12-й недели беременности; посещают врача в ключевые периоды: 10–14 недель, 18–22 недели и 30–32 недели; проходят по имущественным критериям и доходам семьи.

## ВОЗРОСЛА ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

На 2026 год в целом по России она установлена на душу населения в размере 18 939 руб., для трудоспособного населения – 20 644 руб. Этот же показатель для пенсионеров будет равен 16 288 руб., а для детей – 18 371 руб. Напомним, в 2025 году величина прожиточного минимума составляла 17 733 руб., 19 329 руб., 15 250 руб., 17 201 руб. соответственно.



## ВСТУПИЛИ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТЕ СТАЖА ПРИ УХОДЕ ЗА РЕБЕНКОМ

С нового года сняты ограничения по учету в страховом стаже периодов ухода за ребенком в возрасте до 1,5 лет. До 2026 года в стаж засчитывалось не более 6 лет в общей сложности, поэтому в стаж входили только периоды ухода за четырьмя детьми. С января ограничение в 6 лет и 4 детей будет снято. В стаж войдут периоды ухода за всеми детьми независимо от их количества, а повышенный индивидуальный пенсионный коэффициент 5,4 начнут начислять не только за четвертого, но и за каждого последующего малыша. Новые правила распространятся и на тех, кто уже получает пенсионные выплаты. Родители пяти и более детей могут подать заявление о перерасчете с учетом увеличенного стажа и ИПК. После корректировки размер их пенсии увеличится в среднем на 2 тыс. руб.

## МАТПОМОЩЬ ДО 1 МЛН РУБ. ПРИ РОЖДЕНИИ ДЕТЕЙ ОСВОБОДИЛИ ОТ НДФЛ

Размер необлагаемой обязательными платежами единовременной выплаты (в том числе матпомощи) на каждого ребенка при рождении, усыновлении или при установлении над ним опеки увеличится с 50 тыс. до 1 млн руб. С суммы превышения придется уплатить налог. Это касается тех выплат, которые работодатель вправе оказывать своим работникам в течение первого года после рождения, усыновления или установления опеки над ребенком.

## СЕМЬЯМ С ДВУМЯ И БОЛЕЕ ДЕТЬМИ СТАЛА ДОСТУПНА ЕЖЕГОДНАЯ НАЛОГОВАЯ ВЫПЛАТА



Ее сможет получить каждый из родителей, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину регионального прожиточного минимума. Выплату произведут в размере разницы между суммой исчисленного НДФЛ за предыдущий год и суммой налога, рассчитанного по ставке 6%. Выплату назначит территориальный орган СФР по заявлению налогоплательщика. Последнее можно подать через портал госуслуг, МФЦ или лично в Фонд.

## УВЕЛИЧИЛСЯ МИНИМАЛЬНЫЙ ДОХОД ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ НА РЕБЕНКА

С 1 января у каждого трудоспособного члена семьи, которая хочет оформить единое пособие на ребенка, доход за предыдущий год должен быть не меньше 8 МРОТ (до этого – 4 МРОТ). Также уточнены правила расчета среднедушевого дохода семьи для назначения пособия и повышены требования к минимальному размеру алиментов.

## УВЕЛИЧИЛСЯ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

С нового года МРОТ будет равен 27 093 руб. в месяц вместо нынешних 22 440 руб. Рост составит 20,73% (на 4653 руб. больше). Повышение коснется всех работодателей, у кого есть работающие по трудовым договорам сотрудники. Напомним, месячная зарплата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже МРОТ. Для работников с режимом неполного рабочего времени размер МРОТ учитывается пропорционально отработанному периоду. На минимальный размер оплаты труда нужно ориентироваться и при расчете отпускных и командировочных выплат, а также пособий по больничным, по уходу за ребенком и т. д.



# В РОССИИ С 1 ЯНВАРЯ 2026 ГОДА?



## ПРИЗЫВ В РОССИЙСКУЮ АРМИЮ СТАЛ КРУГЛОГОДИЧНЫМ

С 2026 года на военную службу будут призывать круглогодично – с 1 января по 31 декабря на основании указа Президента РФ. В течение всего года будут организовывать медицинское освидетельствование, профессиональный психологический отбор и заседания призывной комиссии. Но общие сроки отправки призывников к местам прохождения военной службы не изменятся – с 1 апреля по 15 июля и с 1 октября по 31 декабря. Будут уточнены отдельные обязанности граждан, подлежащих призыву на военную службу. Например, речь идет о необходимости самостоятельно явиться в военкомат для сверки данных воинского учета в случае неполучения повестки в период призыва и обязанности сообщать о выезде с места жительства на срок более трех месяцев.



## РАСШИРИЛСЯ СПИСОК ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ПРЕДУСТАНОВКИ НА СМАРТФОНЫ ПРОГРАММ

В перечень включают новые цифровые продукты. Например, VK Мессенджер теперь заменит цифровая платформа Max. На телевизоры с цифровым блоком управления станут устанавливать Лайм HD TV. При этом поисковой системой, используемой по умолчанию, по-прежнему будет «Яндекс».

## ПРОВАЛИВШИЕ ГИА ДЕВЯТИКЛАССНИКИ СМОГУТ ПОЛУЧИТЬ РАБОЧУЮ ПРОФЕССИЮ

С 1 января 2026 года у тех, кто не сдал экзамены после девятого класса, появится возможность параллельно с подготовкой к пересдаче бесплатно обучаться по программам профессиональной подготовки рабочих, служащих. После успешной пересдачи ГИА они получают сразу аттестат об основном общем образовании и документ о квалификации. Регионы сами сформируют перечень профессий и организаций, в которых можно пройти обучение.

## САМОЗАНЯТЫЕ ПОЛУЧАТ ВЫПЛАТЫ В СЛУЧАЕ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

С 1 января в России стартовал трехлетний эксперимент по оформлению социальной выплаты плательщикам НПД. Он позволит физлицам, работающим на спецрежиме «Налог на профессиональный доход», оформить больничный. Для этого нужно зарегистрироваться в территориальном отделении СФР и добровольно уплачивать страховые взносы. Самозанятый может сам выбрать максимальную сумму из двух возможных вариантов: 35 тыс. руб. или 50 тыс. руб. Тариф страхового взноса фиксирован – 3,84% от выбранной суммы – ежемесячный взнос составит 1344 руб. или 1920 руб. соответственно. Право на пособие возникнет после полугодия непрерывной уплаты взносов. Конкретный размер больничного зависит от страхового стажа и периода внесения платежей.



## ЗАСЕЛЯТЬСЯ В ГОСТИНИЦЫ РАЗРЕШИЛИ ПО ВОДИТЕЛЬСКОМУ УДОСТОВЕРЕНИЮ

Использовать такой документ вместо паспорта для удостоверения личности позволят также при оформлении и проживания в санатории, кемпинге, доме отдыха, пансионате, на туристской базе или в другом подобном учреждении. Техническую основу для использования водительских удостоверений в этих целях обеспечит МВД России. Информационные системы министерства будут в режиме онлайн проверять подлинность прав через базы Госавтоинспекции.



## ПЛАТУ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ НА 2026 ГОД ПРОИНДЕКСИРУЮТ

Тарифы повысят дважды. С 1 января они изменятся для всех регионов на единый индекс – 1,7%. Такое повышение связано с увеличением ставки НДС. Затем с 1 октября значение индексов для субъектов РФ будет различаться и составит от 8 до 22% в зависимости от конкретного региона с предельно допустимым отклонением по отдельным муниципальным образованиям от 2,1 до 21,9%.



## ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ

С начала года вводится в действие актуальный ГОСТ с общими техническими требованиями к дорожным знакам. Он вводит новые дорожные знаки: вертикальный знак «Стоп-линия», знак «Глухие пешеходы», знак «Рекомендуемая скорость при проезде искусственной неровности», новый знак с указанием времени действия, который станет дополнительным к другим знакам. Также изменится размер парковочного места при последовательном размещении автомобилей вдоль края дороги – для оптимизации дорожного полотна разметка станет на 25 см уже.

## БАНКИ НАЧАЛИ ВЫЯВЛЯТЬ НОВЫЕ ПРИЗНАКИ МОШЕННИЧЕСКИХ ПЕРЕВОДОВ

С начала года дополнен перечень критериев операций по счету, совершаемых без согласия клиента. Банки обяжут проверять переводы по 12 признакам вместо шести.

Так, поводом для дополнительной проверки станут следующие ситуации: нехарактерные для клиента операции (нетипичное время, место, сумма, частота операции, устройство, через которое она проводится, получатель средств); смена телефонного номера для входа в онлайн-банк в течение двух суток до перевода; переводы на сумму более 200 тыс. руб. самому себе по СБП, если в тот же день клиент пытался перевести деньги незнакомцу; попытка внести наличные на счет через банкомат, если в течение 24 часов до этого имел место трансграничный перевод на сумму более 100 тыс. руб.; время обмена данными между банковской картой и банкоматом при бесконтактном прикладывании слишком большое и превышает установленную норму.



## ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ ОТВЕЧАЕТ



➔ В Татнефть Профсоюз продолжают поступать вопросы от работников по социальным и трудовым гарантиям. Один из них касался возможности выхода на работу во время отпуска по уходу за ребенком с сохранением пособия.

### Ответ юристов Татнефть Профсоюза:

– По действующим правилам право на пособие по уходу за ребенком до полутора лет сохраняется даже при досрочном выходе на работу. При этом сотрудник может трудиться на условиях неполного рабочего времени, дистанционно или выйти на полный рабочий день. Закон также позволяет родителю работать у другого работодателя, продолжая числиться в отпуске по уходу за ребенком по основному месту работы.

Эти нормы распространяются не только на матерей,

но и на отцов, бабушек, дедушек и других родственников или опекунов, фактически осуществляющих уход за ребенком. Важно и то, что работодатели больше не обязаны уведомлять Социальный фонд о выходе сотрудника на полный рабочий день и прекращении права на пособие – оно сохраняется автоматически.

Если у вас возникают вопросы по трудовому законодательству и социальным выплатам, специалисты Татнефть Профсоюза всегда готовы оказать консультационную и правовую помощь.

## ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ МАСКИРУЮТСЯ ПОД «ОЦИФРОВКУ ДОКУМЕНТОВ»



В последнее время все чаще фиксируются случаи мошенничества, связанные с так называемой «оцифровкой архивных документов». Эта схема появилась еще в прошлом году и по-прежнему активно используется злоумышленниками.

Суть обмана строится на доверии к руководству и рабочим коммуникациям. Мошенники создают в мессенджерах фейковые аккаунты, полностью копирующие профиль реального начальника – с фотографией, именем и должностью. От имени «руководителя» работнику приходит сообщение с приглашением в якобы

служебный чат или его просто добавляют в уже созданную группу, где «коллеги» на самом деле также являются подставными аккаунтами.

В чате объявляется о срочной оцифровке документов и необходимости выполнить задание. Для создания эффекта спешки «участники» начинают активно публиковать шестизначные цифровые коды, якобы подтверждающие выполнение поручения.

На самом деле эти коды являются кодами подтверждения для входа в личные кабинеты на портале госуслуг

или в других важных сервисах. Если передать такой код, мошенники получают доступ к аккаунту, а затем – возможность оформить кредиты, получить доступ к банковским счетам и похитить денежные средства.

Будьте внимательны: ни руководство, ни службы организаций не запрашивают коды подтверждения в мессенджерах. При любых сомнениях необходимо лично уточнить информацию по официальным каналам связи.



Подведены итоги творческого конкурса «Новогоднее настроение». На рассмотрение жюри поступило 200 заявок – 200 ярких, самобытных работ, наполненных радостью, фантазией и искренним душевным теплом.

Каждую конкурсную работу члены жюри изучили внимательно и вдумчиво, оценивая креативность идеи, массовость участия, оригинальность костюмов и глубину раскрытия новогодней темы.

Конкурс вновь показал, насколько талантливы и инициативны члены профсоюза, как умеют они создавать атмосферу праздника и делиться хорошим настроением с коллегами. Победители определены в каждой номинации, а все участники получили главное – ощущение единства, праздника и настоящего новогоднего настроения вместе с Татнефть Профсоюзом.

### ЛУЧШЕЕ НОВОГОДНЕЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

**Шайгаллямова Лиана**, институт «ТатНИПИнефть» (Бугульминская ТППО);  
**Забелина Татьяна**, ООО ДПО «ЦПК-Татнефть»;  
**Хорхордина Оксана**, ООО «Татнефть-АЗС Запад»;  
**Хайсаров Айрат**, ООО «КРС-Сервис»;  
**Сафиуллин Азамат**, ООО «ТаграС-ТрансСервис».

### ЛУЧШЕЕ НОВОГОДНЕЕ ФОТО С КОЛЛЕГАМИ – ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА

**Кириллова Светлана**, ЦПЭБ ЦОБ (Альметьевская ТППО);  
**Халиуллина Азалия**, ЦТР (Альметьевская ТППО);  
**Валиева Гузель**, Корпоративный университет (Альметьевская ТППО);  
**Павлов Вадим**, ГК «Система-Сервис»;  
**Романова Мария**, «Татнефть-Пресскомполит».

### ЛУЧШЕЕ НОВОГОДНЕЕ МЕРОПРИЯТИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

**Набиуллина Аделина**, СП «Татнефть-Добыча» (Альметьевская ТППО);  
**Илюшина Наталья**, Дирекция нефтегазохимического комплекса;  
**Дворкин Всеволод**, ООО «Татнефть-АЗС Центр»;  
**Ярулина Дарья**, ЦПО УРПС (Нижекамская ТППО);  
**Золотая Гульназ**, АО «ТАНЕКО».

**Поздравляем победителей и благодарим всех участников!**

ГОЛОСОВОЙ ПОМОЩНИК  
**8 800 505 25 29**

НАПИСАТЬ НАМ  
**8 917 390 86 19**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ  
 ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ  
 В ТЕЛЕГРАММЕ



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ  
 В ВКОНТАКТЕ



МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ  
 ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ  
 В YOUTUBE



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ  
 В RUTUBE

